



Hier gibt es Spielräume

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihre Arbeitszeit flexibel zu gestalten. Je nach Arbeitsbereich treffen Sie dazu genauere Absprachen mit Ihrem Team und Ihrer Führungskraft. So gelingt auch die Vereinbarkeit von Privatem und Beruf.

Flexible Arbeitszeiten

Flexible Arbeitszeiten verschaffen Spielräume in der Lebensgestaltung, ob es um Familie, Pflege, Weiterbildung oder persönliche Interessen geht. Wir suchen gemeinsam nach einem Weg, damit Arbeitserfordernisse, Teamstrukturen und Ihre Bedürfnisse gut zusammenpassen.

Mobiles Arbeiten

Wenn Ihr Arbeitsplatz es erlaubt, ermöglichen wir Ihnen, bis zu 60 Prozent Ihrer Arbeitszeit mobil zu arbeiten. Von jedem Ort mit Internetzugang können Sie auf Arbeitsunterlagen zugreifen und kommunizieren.



Wir wollen, dass Sie gesund bleiben

Wir sorgen für gesunde Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz und den nötigen Ausgleich. So macht betriebliches Gesundheitsmanagement Spaß.

Sport- und Gesundheitskurse

Mit einem breiten Angebot an Kursen machen wir es Ihnen leicht, Vorsorge in den Alltag zu integrieren. Trainieren Sie vor oder nach der Arbeit oder in der Mittagspause. Beim gemeinsamen Sport lernen Sie auch Kolleginnen und Kollegen besser kennen.

Ergonomie am Arbeitsplatz

Je nach Arbeitsplatz sind körperliche Belastungen ganz unterschiedlich. Wir statten Ihren Arbeitsplatz so aus, dass Sie entlastet werden und gesund bleiben.

„Die Lebensphase, in der der Spagat zwischen Familie und Beruf immer größer zu werden scheint, ist wirklich herausfordernd. In dieser Zeit war und ist für mich der Rückhalt und die Flexibilität der Stadt Greven ein wichtiger Baustein für ein gutes Gefühl.“

Marc Diericks,
Leiter des Fachdienstes Bauordnung
und -beratung

Herausgeber:

Stadt Greven, Der Bürgermeister,
Fachdienst Steuerung, Rathausstraße 6,
48268 Greven
Februar 2021

Personalentwicklung



Gute Bedingungen für gute Arbeit

Arbeiten bei der
Stadt Greven

Wir machen Sie stark für uns

Personalentwicklung bei der Stadt Greven

Als Dienstleister für die Bürgerinnen und Bürger der Stadt Greven ist es unser Ziel, das Potenzial aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu erkennen, zu erhalten und zu fördern. Personalentwicklung wird bei uns großgeschrieben – durch individuelles Feedback, Qualifizierung, gute Bedingungen am Arbeitsplatz sowie Coaching und Mentoring für Führungskräfte.

So gewinnen beide Seiten: Sie profitieren beruflich und persönlich, wir sichern den Erfolg unserer Verwaltung und unserer Dienstleistungen.



Bausteine unserer Personalentwicklung

Personalentwicklung kommt bei uns nicht von der Stange. Welche Wege oder Maßnahmen zu Ihnen – und damit auch für uns – passen, finden wir gemeinsam heraus.

Mitarbeitergespräche und Jahresziele

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadt Greven führen einmal im Jahr ein Vier-Augen-Gespräch mit ihrer direkten Führungskraft. Dabei erhalten sie ein qualifiziertes Feedback zu ihrer Leistung und formulieren ihre persönlichen Ziele. Außerdem geht es um ihre Arbeitssituation, die Zusammenarbeit im Team und mit der Führungskraft sowie um ihre persönliche Entwicklung.

Fort- und Weiterbildungen

Wir unterstützen Sie dabei, Ihr Fachwissen durch Fortbildungen zu erweitern. Auch berufsbegleitende Weiterqualifizierungen (z. B. staatl. anerkannte Abschlüsse oder ein berufsbegleitendes Studium) fördern wir, wenn diese auch aus Arbeitgebersicht ein Gewinn sind.

„Vor dem Hintergrund des gesellschaftlichen und digitalen Wandels denken wir Arbeit neu. Wir wollen, dass die Digitalisierung einen Nutzen hat. Mit der Einführung des mobilen Arbeitens und verschiedener E-Akte-Projekte wird das Arbeiten flexibler und ortsunabhängig möglich. Das erleichtert auch die Vereinbarung von Privat- und Berufsleben.“

Nora Hegemann, Mitarbeiterin des Fachdienstes Organisation



Nachwuchsförderung

Nachwuchsführungskräfte nehmen bei uns an einer interkommunalen Nachwuchsförderrunde teil. Mit interkommunalen und hausinternen Mentoring-Programmen bieten wir neuen Führungskräften die Möglichkeit, von Erfahrungen zu lernen.

Unterstützung für Führungskräfte

Alle Führungskräfte orientieren sich bei der Stadt Greven an gemeinsamen Leitlinien. Neue Führungskräfte erhalten ein gezieltes Coaching sowie ein Mentoring durch erfahrene Kolleg*innen, um sich in ihrer neuen Aufgabe sicher zu fühlen.

Leistungsorientierte Bezahlung

Leistung soll sich lohnen. Deshalb haben alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Chance, zusätzlich zu ihrem regulären Gehalt eine Leistungsprämie zu erhalten. Entscheidend für die Prämie ist das jährliche Leistungsfeedback der Führungskraft. Wer seinen Job gut macht, erhält (aktuell) bis zu zwei Prozent seines Jahresgehalts zusätzlich, wer zu den Top-Leister*innen gehört, sogar bis zu fast drei Prozent. Das System gilt auch für Beamt*innen.